



Wirtschafts- und Digitalisierungsausschuss des
schleswig-holsteinischen Landtags
Herrn Christian Claussen, Vorsitzender
Landeshaus
Düsternbrooker Weg 70
24105 Kiel

Landeskulturverband
Schleswig-Holstein e.V.

Geschäftsstelle:
Am Gerhardshain 44
24768 Rendsburg

Tel. 04331 - 14 38-42
info@landeskulturverband-sh.de
www.landeskulturverband-sh.de

Rendsburg, 15. November 2023

Stellungnahme

Weiterbildungsstrategie umfassend anlegen

Antrag der Fraktion der SPD

Drucksache 20/1159

Sehr geehrter Herr Claussen,

herzlichen Dank für die Möglichkeit, im Rahmen der Anhörung Stellung beziehen zu dürfen. Weiterbildung ist für den Landeskulturverband ein zentraler Bestandteil von Kultur, ebenso wie Kultur in der Weiterbildung unabdingbar ist. Weiterbildung umfasst gemäß § 2 Absatz 3 des schleswig-holsteinischen Weiterbildungsgesetzes „gleichrangig die Bereiche der allgemeinen, der politischen, der **kulturellen** und der beruflichen Weiterbildung“. Kultur und Weiterbildung gehen demnach Hand in Hand. Aus diesem Grund möchten wir die Bedeutung von Weiterbildung und die Unterstützung einer umfassenden Weiterbildungsstrategie im Folgenden darlegen.

Weiterbildung als Transformationsmotor

Gesellschaft ist dynamisch, was gut so ist. Damit Menschen mit den vielschichtigen Transformationsprozessen Schritt halten können, benötigen sie Zugang zu vielfältigen Weiterbildungsangeboten. Weiterbildung macht Veränderungen verständlich und niedrigschwellig,

Sparkasse Mittelholstein, IBAN – DE51 2145 0000 0105 0396 71, BIC – NOLADE21RDB

Vorstand: Guido Froese (Vorsitzender), Dr. Kilian Lembke (Stellv. Vorsitzender),
Bernadett Skala (Schriftführerin), Christine Weißhuhn (Schatzmeisterin), Cathy Kietzer,
Rainer Kraatz, Daphne Ivana Sagner, Antje Peters-Hirt, Dr. Christoph G. Schmidt,
Tanja Lütje, Anders Petersen, Kristof Warda

und verhindert, dass Menschen sich abgehängt fühlen. Gleichzeitig bietet Weiterbildung innovative Lösungen in den großen Transformationsthemen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit.

Weiterbildung schafft gesellschaftliche Teilhabe und sozialen Zusammenhalt

Weiterbildung hat das große Potential, allen Menschen gleichermaßen Zugang zu vielfältigen Beteiligungsmöglichkeiten zu ermöglichen. Dies ermöglicht die persönliche Weiterentwicklung nicht nur auf individueller, sondern auch auf gesellschaftlicher Ebene. Schließlich kann Weiterbildung allen Menschen somit helfen, Ihren Alltag zu meistern. So wird im Zusammenspiel verschiedener gesellschaftlicher Bereiche Chancengleichheit geschaffen. Weiterbildung muss, genauso wie alle kulturellen Angebote, allen Menschen gleichermaßen zugänglich sein, unabhängig von sozialem oder kulturellem Hintergrund. Schließlich ist Weiterbildung genauso wie Kultur ein Querschnittsthema. Sie ermöglicht Integration, Inklusion, Antidiskriminierung und Engagement.

Weiterbildung ist so vielfältig wie Schleswig-Holstein

Dieses Potential muss allerdings auch ausgeschöpft werden, indem Strukturen der Weiterbildung aktiv gefördert und unterstützt werden. Schleswig-Holstein als Flächenland zeichnet sich durch seine Vielfalt an Regionen aus. Dies birgt viele Möglichkeiten, gerade im Kulturbereich, kann aber auch dazu führen, dass die Menschen vor Ort nicht den gleichen Zugang zu Weiterbildungsangeboten genießen. Dies ist aber für eine landesweite Strategie unerlässlich und entspricht unserem Verständnis der Sicherstellung gleicher Lebensverhältnisse für alle Schleswig-Holsteiner:innen. So sollte zum einen sichergestellt werden, dass die Weiterbildungsangebote zum einen den regionalen Gegebenheiten entsprechend, gleichzeitig aber unter gleichen Grundvoraussetzungen gestaltet werden. Hierbei spielt auch die Strukturentwicklungsplanung eine herausragende Rolle.

Mehr Stellenwert für Weiterbildung durch die Volkshochschulen

Oftmals beeinflusst die Perspektive auf ein Thema dessen Stellenwert. Der Landeskulturrat steht dafür ein, dass die Weiterbildung eine ihrer Funktion entsprechende Rolle im politischen Diskurs erhält. Die Volkshochschulen in Schleswig-Holstein, die in diesem Jahr ihren 75. Geburtstag feiern, stellen dies seit 1948 sicher. Sie müssen starker Partner der Politik bleiben und weiterhin entsprechend gestärkt werden.

All diese genannten Aspekte der Bedeutung von Weiterbildung machen deutlich, dass eine umfassende Weiterbildungsstrategie ein sinnvoller Baustein für die Unterstützung und den Ausbau von Weiterbildung darstellt. Dies darf jedoch nicht nur ein hehres Ziel bleiben. Sie sollte mit konkreten Zielen und Zahlen, einer verbindlichen, verlässlichen und somit nach-

[Sparkasse Mittelholstein, IBAN – DE51 2145 0000 0105 0396 71, BIC – NOLADE21RDB](#)

Vorstand: [Guido Froese \(Vorsitzender\)](#), [Dr. Kilian Lembke \(Stellv. Vorsitzender\)](#),
[Bernadett Skala \(Schriftführerin\)](#), [Christine Weißhuhn \(Schatzmeisterin\)](#), [Cathy Kietzer](#),
[Rainer Kraatz](#), [Daphne Ivana Sagner](#), [Antje Peters-Hirt](#), [Dr. Christoph G. Schmidt](#),
[Tanja Lütje](#), [Anders Petersen](#), [Kristof Warda](#)

haltigen Förderung sowie einem entsprechenden Monitoring unterfüttert werden. Gleichzeitig wäre ein etwaiger konsequenter Schritt eine Anpassung des schleswig-holsteinischen Weiterbildungsgesetzes anhand der Realität in Schleswig-Holstein und den Zielen der Weiterbildungsstrategie. Dabei ist sicherlich der Blick in andere Bundesländer hilfreich.

Mit freundlichen Grüßen

Gez. Guido Froese
Vorsitzender

Gez. Katja Ludwig-Awad
Geschäftsführerin

Sparkasse Mittelholstein, IBAN – DE51 2145 0000 0105 0396 71, BIC – NOLADE21RDB

Vorstand: Guido Froese (Vorsitzender), Dr. Kilian Lembke (Stellv. Vorsitzender),
Bernadett Skala (Schriftführerin), Christine Weißhuhn (Schatzmeisterin), Cathy Kietzer,
Rainer Kraatz, Daphne Ivana Sagner, Antje Peters-Hirt, Dr. Christoph G. Schmidt,
Tanja Lütje, Anders Petersen, Kristof Warda